

PROFIELSCHETS

Wie wordt de nieuwe burgemeester?



Inleiding

De gemeente Wierden is op zoek naar een nieuwe burgemeester! De gemeenteraad vindt het belangrijk dat de nieuwe burgemeester iemand is, die goed past bij de gemeente Wierden. Uit de gemeenteraad is een vertrouwenscommissie samengesteld die met de selectie van de kandidaten is belast.

De zes fractievoorzitters uit de raad hebben de voorbereiding van de profielschets verzorgd. Daarbij zijn de wensen en aandachtspunten geïnterviewd van de zes raadsfracties, het college, de ondernemingsraad, de gemeentesecretaris en de griffier. Tevens zijn de inwoners geraadpleegd via een enquête op www.wierden.nl waarbij gevraagd is de voor hen belangrijkste eigenschappen van de nieuwe burgemeester aan te geven. Ook is via de plaatselijke krant De Wiezer de gelegenheid gegeven om schriftelijk de mening over de nieuwe burgemeester weer te geven.

In verband met de leesbaarheid wordt in deze profielschets uitsluitend de hij-vorm gebruikt. Met nadruk wordt er op gewezen dat in plaats van “hij” ook “zij” kan worden gelezen.



1 Profiel van de gemeente Wierden

De gemeente Wierden is een krachtige en moderne plattelandsgemeente met ruim 25.000 inwoners en een oppervlakte van 9435 hectare. Tussen de Sallandse Heuvelrug en het typisch Twentse landschap ligt Wierden in een aantrekkelijk overgangsgebied, gedomineerd door de rivier de Regge. De gemeente bestaat uit drie dorpen en acht buurtschappen. Het dorp Wierden is met ruim 15.000 inwoners het grootst, gevolgd door Enter met ruim 7000 inwoners en Hoge Hexel met ongeveer 1000 inwoners. De buurtschappen Notter, Zuna, Rectum, Ypelo, Enterbroek, Elsenerbroek, Zuidermaten en Bullenaarshoek maken ook deel uit van de gemeente.

Toekomstvisie

De gemeente Wierden zoekt een betrokken en vernieuwende burgemeester die past bij onze toekomstvisie: "Thuis in de gemeente Wierden, dorpsleven met een groene stip op de horizon". We streven naar bestuurlijke vernieuwing en willen steeds meer een netwerkgemeente zijn, waarin samenwerking met inwoners, ondernemers en maatschappelijke partners centraal staat. We willen de afstand tussen de samenleving en de gemeentelijke organisatie verkleinen door middel van transparantie, nabijheid en actieve participatie. Van onze nieuwe burgemeester verwachten we een verbindende rol: iemand die toegankelijk is, zichtbaar in de dorpen en buurtschappen, en bruggen bouwt tussen mensen, ideeën en belangen. Met oog voor de identiteit en de kracht van onze gemeenschap, inspireert en stimuleert u samenwerking en innovatie, zodat Wierden toekomstbestendig blijft groeien, in harmonie met haar dorps karakter en groene omgeving.

Bereikbaarheid gemeente Wierden

Wierden is goed bereikbaar dankzij de ligging aan de A1, A35, N35, N36, N347, N350 en een spoornet vanuit drie richtingen. Enter ligt prominent aan de snelweg A1, en via de A35 is de verbinding van Wierden met de Twentse steden sterk verbeterd. De aanpak van de N35 heeft bovendien geleid tot een snellere verbinding met Zwolle.

Wierden ontwikkelt

De gemeente Wierden werkt aan de ontwikkeling van de woonwijken Zuidbroek (Wierden), Zenderink (Wierden), de Berghorst (Enter), Kleen Esch (Hoge Hexel) en de ontwikkeling van twee nieuwe bedrijventerreinen. De belangrijkste uitdagingen die hoog op de politieke agenda staan, zijn onderwijshuisvesting, de ontwikkelingen binnen het sociaal domein, woningbouw en duurzaamheid.

Welkom Wierden

Met 'Welkom Wierden' betrekken we onze inwoners actief bij de keuzes die we maken. We nodigen stakeholders en belangenbehartigers uit voor rondetafelgesprekken om samen tot oplossingen te komen, nog voordat beleid wordt gemaakt. Via het digitale platform wierden.nl/wierden-praat-mee vragen we regelmatig de mening van onze inwoners en verzamelen we informatie. De gemeente Wierden heeft servicenormen vastgesteld in de Visie op Dienstverlening, waarmee we de kwaliteit van de dienstverlening aan inwoners, ondernemers en maatschappelijke instellingen verder willen verbeteren.

Toeristisch Wierden

De vraag naar toeristische voorzieningen neemt toe. We bieden prachtige vaar-, wandel-, mountainbike- en fietsroutes, van de bossen op de Sallandse Heuvelrug tot aan de stuwwallen van Twente. Het toekomstige citymarketingplan voor de gemeente Wierden voorziet in een integrale en dynamische ontwikkeling van het toeristisch potentieel.

Ondernemend Wierden

(Agrarische) ondernemers zijn van groot belang voor de economische vitaliteit van onze gemeente. Ze spelen een belangrijke rol in het creëren van werkgelegenheid en steunen bovendien allerlei organisaties en verenigingen binnen onze gemeente. We hebben daarom regelmatig overleg met onze ondernemers en betrekken hen waar mogelijk bij het beleidsvormingsproces.

Coalitieprogramma 2022 - 2026

Het coalitieprogramma 2022 - 2026 richt zich op het versterken van de samenleving, met de nadruk op ontmoeten en ontwikkelen. De speerpunten hierin zijn bestuurlijke vernieuwing, een sterke sociale samenleving, duurzaamheid, gebiedsontwikkeling en leefbaarheid.

De ambtelijke organisatie

De ambtelijke organisatie van de gemeente Wierden telt meer dan 240 medewerkers. Sinds 2021 wordt er gewerkt volgens het Koersdocument 'Expeditie Wierden', een ambitieus ontwikkelprogramma voor de organisatie om de kwaliteit van de ambtelijke diensten zowel nu als in de toekomst op een duurzame manier te waarborgen. Korte lijnen, flexibiliteit, transparantie, klant- en resultaatgerichtheid typeren de ambtelijke organisatie. De samenwerking tussen bestuur en ambtenaren is goed en wordt verder versterkt door het programma 'Samenlevingsgericht besturen'. De kernwaarden van het Wierdens DNA zijn de vier V's: verbinden, vertrouwen, vernieuwen en vakmanschap. Deze vormen de pijlers van de organisatie en staan centraal in de manier waarop medewerkers met elkaar en met externe partijen omgaan.

Samenwerking

De gemeente Wierden werkt nauw samen met de provincie en de andere gemeenten in de regio Twente. Bij verschillende vraagstukken zijn alle Twentse gemeenten betrokken. Daarnaast ontstaan er soms samenwerkingsverbanden op basis van vrijwillige deelname. Zo voert de gemeente Wierden voor zes gemeenten in de Regio Twente de salarisadministratie uit.



2

Het bestuur van de gemeente Wierden

De gemeenteraad van Wierden bestaat uit 19 raadsleden en heeft de volgende samenstelling:

Nieuw Enter Wierden	8 raadsleden
CDA	4 raadsleden
Progressief Wierden	2 raadsleden
ChristenUnie	2 raadsleden
VVD	2 raadsleden
SGP	1 raadslid

De burgemeester is voorzitter van de raad, het presidium en het college.

De maandelijks gehouden raadsvergadering wordt voorafgegaan door de Informatieronde Grondgebied en Informatieronde Bestuur Financiën en Maatschappelijke Ontwikkeling. Ook vindt er één keer per maand een Open Huis of raadsinformatiebijeenkomst plaats.

De agenda van de raad wordt voorbereid en voorlopig vastgesteld door het presidium, dat dus tevens als agendacommissie fungeert. Daarnaast houdt het presidium zich bezig met het bepalen van de status van raadsvoorstellen, organisatorische en procedurele aangelegenheden van de raad, raadsbudgetten, personeelszaken van de griffie en het functioneren van de raad in het algemeen. Het presidium bestaat uit de fractievoorzitters, voorzitters van de Informatieronden en de burgemeester, ondersteund door de griffier.

Het huidige college is gevormd uit een coalitie tussen NEW en het CDA. Het bestaat, naast de burgemeester, uit drie wethouders waarvan twee van NEW en één van het CDA.

Op dit moment is de werkgroep “werkwijze raad” bezig de werkwijze van de gemeenteraad te onderzoeken.



Wat verwachten we van de nieuwe burgemeester?

We zoeken een burgemeester die...

...respect heeft voor de Wierdense identiteit.

Volksaard, religie, levensbeschouwing, cultuur en gewoonten vormen samen de Wierdense identiteit. De burgemeester heeft gevoel en respect voor ieders levensbeschouwelijke opvatting.

...een burgervader of -moeder is.

De burgemeester is het gezicht van de gemeente Wierden en moet tevens een “burgervader/moeder” zijn voor onze burgers.

... zichtbaar is in onze gemeente, zich begeeft onder de inwoners en ondernemers en een warme persoonlijkheid is.

...de juiste balans weet te vinden tussen zijn rollen als voorzitter van de raad en van het college. De burgemeester ziet de lokale democratie, gesymboliseerd door de raad, als een groot goed en gaat ervoor door het vuur.

...gemakkelijk invulling geeft aan natuurlijk leiderschap.

...op het gebied van openbare orde, veiligheid en integriteit een gezaghebbende persoonlijkheid is.

...een goede en ervaren bestuurder is, met uitstekende analytische kwaliteiten, een relevant bestuurlijk en/of politiek netwerk en in staat is om pro-actief een lokaal netwerk op te bouwen.

...de verdere ontwikkeling van de organisatie de ruimte geeft en daarbij inspireert.

...weet van aanpakken!

De burgemeester maakt met de raad, het college en ambtelijke organisatie onze ambities waar door te besturen met elan en daadkracht.

...een deel van de collegeportefeuille op zich wil nemen.

Hij neemt ten minste de wettelijke burgemeesterstaken op zich.

...gemeenteraad, college en ambtelijke organisatie op een inspirerende manier verbindt.

...een inspirerend boegbeeld is door zijn houding en opstelling in en buiten de gemeente Wierden.

...geen nevenfuncties uitoefent die nadelig kunnen zijn voor de uitoefening van het burgemeesterschap

...binnen een jaar in onze prachtige gemeente woont.

...ten minste één ambtstermijn bij ons blijft.

...trots is om burgemeester van onze gemeente te zijn!

wierden.nl/wierden-praat-mee

Enkele opmerkingen van onze inwoners uit de enquête:

"Alle 10 stellingen zijn goede eigenschappen voor een burgemeester. Bijna allemaal even belangrijk!"

"Een warme persoonlijkheid, zichtbaar en benaderbaar."

"Hoop op een betrouwbare openhartige en deskundige persoonlijkheid. Die betrokkenheid hoog in het vaandel heeft."

"Graag een burgermeester die oog heeft voor de problemen van nu, maar ook het stuur in handen neemt voor de route naar de toekomst."

4 Competentieprofiel

De bestuurscompetenties van de burgemeester bestaan uit basiscondities, een bestuursstijl en bestuursvaardigheden. Hierna wordt beschreven welke competenties voor de burgemeester van de gemeente Wierden belangrijk zijn.

Basiscondities

- Integriteit

De burgemeester handelt eenduidig en transparant volgens algemeen geaccepteerde normen en waarden. Hij draagt deze uit en spreekt anderen hierop aan.

- Bindend vermogen

De burgemeester geeft richting en binding aan de samenleving van de gemeente Wierden; hij brengt doeltreffend samenwerkingsverbanden tot stand en handhaaft deze. Hij fungeert als (ver)bindende schakel en bruggenbouwer.

- Onafhankelijkheid

De burgemeester staat op basis van gezag en positie boven partijen en wordt als zodanig geaccepteerd.

- Stressbestendigheid

De burgemeester weet bij ingrijpende gebeurtenissen en crisissituaties wat er van hem verwacht wordt. Hij blijft effectief handelen onder druk en straalt rust en vertrouwen uit.

- Herkenbaar

De burgemeester is zich steeds bewust van de situatie waar hij in verkeert en handelt daarnaar. Hij verplaatst zich in personen en groepen waar hij mee van doen heeft. In de verschillende rollen is hij steeds herkenbaar.

Bestuursstijlen

- Verbinder

De burgemeester laat mensen samenwerken, de groep is voor hem meer dan een optelsom der deelnemers; trefwoorden zijn: bruggenbouwer, ambassadeur, toegankelijk, begrijpend, behulpzaam en betrokken.

- Netwerker

De burgemeester ontwikkelt en onderhoudt relaties en creëert gebruikmakend van contacten nieuwe mogelijkheden en kansen met een sterke focus binnen de gemeente Wierden; trefwoorden zijn: zichtbaar, dichtbij, aanspreekbaar, ambitieus, creatief, belangengericht, zelfstandig, open, zelfvertrouwen.

Bestuursvaardigheden

Daadkrachtig

De burgemeester signaleert kansen en handelt daarnaar. Hij onderneemt uit eigen beweging acties om doelen te realiseren. Hij heeft lef, durft het voortouw te nemen en zorgt voor een snel optreden als de situatie hierom vraagt.

Coachend

De burgemeester creëert ruimte voor anderen zodat zij hun prestaties kunnen verbeteren. Hij stimuleert de persoonlijke ontwikkeling van anderen door feedback, tips of blijken van waardering te geven, vanuit respect voor de ander.

Organisatiegevoelig

De burgemeester weet hoe (informele) lijnen en systemen lopen binnen de organisatie en houdt hier rekening mee. Hij weet welke partijen of individuen binnen de (bestuurlijke) organisatie betrokken moeten worden bij specifieke onderwerpen en op welke manier. Hij is zich bewust van het effect van zijn handelen.

Bestuurlijke gevoeligheid

De burgemeester kan anticiperen op en onderkent het belang van gebeurtenissen die van invloed zijn op het bestaande en eventueel nieuw beleid.

Sociabel

De burgemeester kan vlot en effectief contacten met anderen leggen en onderhouden. Hij begeeft zich gemakkelijk in verschillende gezelschappen met mensen van verschillende achtergronden. Hij onderkent de verscheidenheid in de samenleving van de gemeente Wierden.

Betrokken

De burgemeester beschikt over het vermogen zich in te leven in de situatie. Hij luistert, erkent gevoelens en behoeften van anderen en heeft daar begrip voor. Hij is zich bewust van de impact van zijn eigen handelen.

Deskundig

Heeft strategisch denkvermogen en het vermogen om bekwaamheid, vaardigheid en expertise actueel te houden, effectief toe te passen en over te dragen aan anderen.



5 Tot slot

- Geschiktheid, bekwaamheid en ervaring voor de functie staan voorop; politieke kleur vindt de gemeenteraad van minder belang.
- Een assessment kan deel uit maken van de selectieprocedure.

De inwoners van de gemeente Wierden hebben meegedacht over de eigenschappen van hun nieuwe burgemeester. Zij kwamen tot de onderstaande lijst. De eigenschappen zijn gerangschikt op volgorde van belangrijkheid volgens de inwoners van de gemeente Wierden.

1 De nieuwe burgemeester begeeft zich veel onder inwoners, is een warme persoonlijkheid; is een echte burgervader/burgermoeder.

2 De nieuwe burgemeester heeft goede contacten maar legt focus op de contacten binnen de gemeente Wierden.

3 De nieuwe burgemeester heeft politieke en bestuurlijke ervaring.

4 De nieuwe burgemeester is een verbinder; hij is goed in het tot elkaar brengen van mensen en verschillende meningen.

5 De nieuwe burgemeester is een enthousiast vernieuwer met lef.

6 De nieuwe burgemeester is qua houding informeel en is makkelijk benaderbaar.

7 De nieuwe burgemeester vindt de openbare orde en veiligheid in de gemeente het belangrijkste.

8 De nieuwe burgemeester kan snel en doeltreffend beslissingen nemen.

9 De nieuwe burgemeester is deskundig; bezit de juiste inhoudelijke kennis.

10 De nieuwe burgemeester is een daadkrachtige en ondernemende persoonlijkheid.